

# REMUNERATIONS DE BASE 2013



Septembre 2014

## BANQUES AFB



# SOMMAIRE

## Résultats de l'enquête sur les rémunérations de base 2013

<u>I - Salaires de base annuels théoriques et déciles par genre</u> .....	1 à 5
- Ensemble .....	2-3
- Femmes .....	4
- Hommes .....	5
<u>II - Evolution des rémunérations (périmètre constant 2012 - 2013)</u> .....	7 à 11
- Ensemble .....	9
- Femmes .....	10
- Hommes .....	11
<u>III - Salaires de base annuels et déciles par classe d'ancienneté</u> .....	13 à 19
- Ancienneté 0 – 4 ans .....	15
- Ancienneté 5 – 9 ans .....	16
- Ancienneté 10 – 14 ans .....	17
- Ancienneté 15 – 19 ans .....	18
- Ancienneté 20 ans et plus .....	19
<u>IV - Répartition de l'ensemble des salaires de base annuels</u> .....	21 à 23
- Représentation graphique .....	23
<u>V - RMPP</u> .....	25 à 27
- Evolution de la "Rémunération Moyenne des Présents-Présents" .....	27



## Note méthodologique

L'enquête sur les rémunérations de base concerne les salariés :

- en **CDI** (cadres hors-classe non compris) inscrits et rémunérés par l'entreprise au **31 décembre**
- **à temps plein et à temps partiel**
- relevant de la convention collective de la banque du 10 janvier 2000
- classés par catégorie (techniciens des métiers de la banque et cadres – hors classe exclus) et par niveau (A à K).

Salaire de base annuel théorique (base 100) :

**Le salaire des salariés à temps partiel est leur salaire théorique à temps plein.**

Le salaire pris en compte pour l'ensemble des salariés est le « salaire de base annuel théorique » au **31 décembre** y compris le treizième mois (à l'exclusion de toute prime fixe ou exceptionnelle ainsi que tout élément variable), et y compris la prime de fonction pérenne.

Déciles D1, D5 et D9 :

Salaires de base annuels théoriques au **31 décembre**, au-dessous desquels se classent respectivement 10%, 50% et 90% de l'effectif étudié.

### **Remarques :**

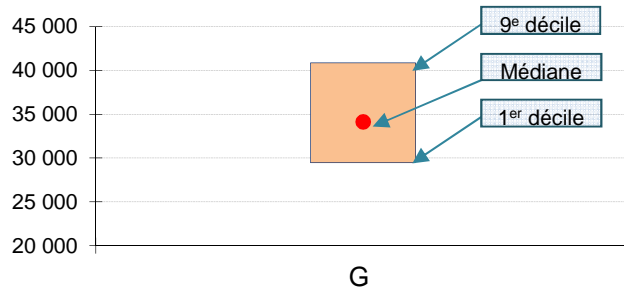
Les données sont établies à partir de l'enquête couvrant environ 85% du personnel.

Les données sont "non significatives" lorsque le nombre de salariés est inférieur à 20.

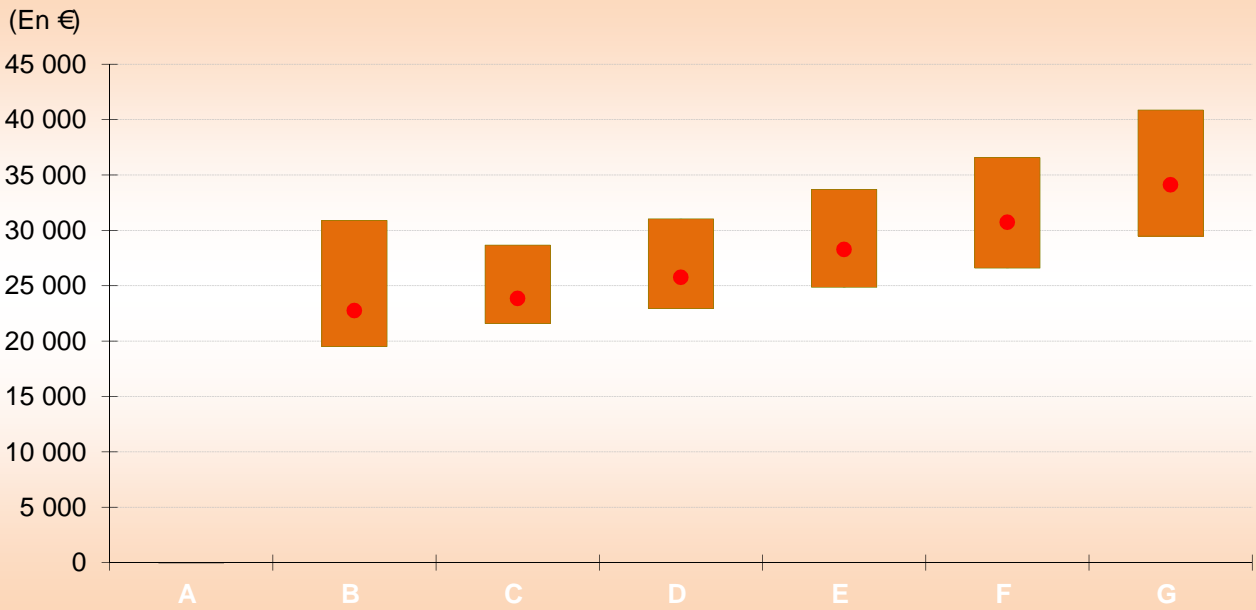


## **I - SALAIRES DE BASE ANNUELS THEORIQUES ET DECILES PAR GENRE**

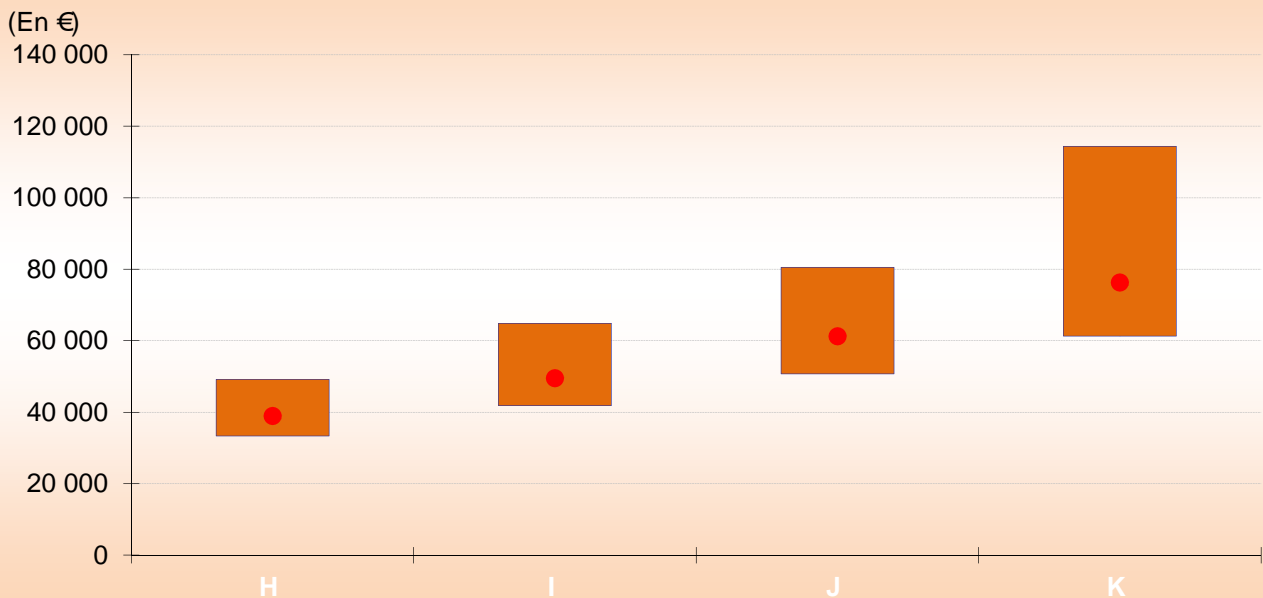
### Guide de lecture des graphiques



### Dispersion du salaire de base annuel (en €) des techniciens



### Dispersion du salaire de base annuel (en €) des cadres





# SALAIRES DE BASE ANNUELS THEORIQUES ET DECILES (en euros)

2013

*Ensemble*

Niveau de la convention collective	Effectif concerné	D1	Médiane D5	D9	Salaire de base annuel théorique moyen
A	10	n.s	n.s	n.s	n.s
B	175	19 529	22 780	30 900	24 052
C	4 313	21 604	23 875	28 662	24 276
D	14 177	22 959	25 786	31 049	26 111
E	18 032	24 859	28 282	33 700	28 719
F	18 549	26 591	30 747	36 573	31 054
G	18 427	29 475	34 119	40 870	34 532
<b>Total Techniciens</b>	<b>73 683</b>	<b>24 078</b>	<b>29 557</b>	<b>37 630</b>	<b>29 979</b>
H	39 065	33 319	38 921	49 195	39 765
I	26 784	41 828	49 510	64 900	50 823
J	16 030	50 735	61 269	80 541	63 171
K	8 542	61 305	76 302	114 397	80 096
<b>Total Cadres</b>	<b>90 421</b>	<b>35 587</b>	<b>47 292</b>	<b>74 982</b>	<b>51 022</b>
<b>Total</b>	<b>164 104</b>	<b>26 059</b>	<b>37 556</b>	<b>65 111</b>	<b>41 598</b>

Déciles D1, D5 et D9 correspondent aux salaires annuels moyens sur l'année, au-dessous desquels se classent respectivement 10 %, 50% et 90% de l'effectif étudié. Ils sont exprimés en euros.

# SALAIRES DE BASE ANNUELS THEORIQUES ET DECILES (en euros)

2013

*Femmes*

Niveau de la convention collective	Effectif concerné	D1	Médiane D5	D9	Salaire de base annuel théorique moyen
A	7	n.s	n.s	n.s	n.s
B	123	19 501	21 051	30 065	23 168
C	3 140	21 569	23 996	28 221	24 346
D	10 374	23 032	25 921	30 699	26 155
E	13 540	24 936	28 303	33 553	28 704
F	13 517	26 652	30 691	36 451	31 007
G	12 274	29 485	34 087	40 612	34 425
<b>Total Techniciens</b>	<b>52 975</b>	<b>24 147</b>	<b>29 387</b>	<b>37 220</b>	<b>29 838</b>
H	21 159	33 419	38 689	47 795	39 316
I	11 960	41 488	48 431	61 153	49 481
J	6 237	50 531	60 072	76 626	61 651
K	2 958	60 953	75 080	101 155	77 606
<b>Total Cadres</b>	<b>42 314</b>	<b>35 149</b>	<b>44 548</b>	<b>68 196</b>	<b>48 178</b>
<b>Total</b>	<b>95 289</b>	<b>25 490</b>	<b>34 837</b>	<b>56 630</b>	<b>38 003</b>

Déciles D1, D5 et D9 correspondent aux salaires annuels moyens sur l'année, au-dessous desquels se classent respectivement 10 %, 50% et 90% de l'effectif étudié. Ils sont exprimés en euros.

# SALAIRES DE BASE ANNUELS THEORIQUES ET DECILES (en euros)

2013

*Hommes*

Niveau de la convention collective	Effectif concerné	D1	Médiane D5	D9	Salaire de base annuel théorique moyen
A	3	n.s	n.s	n.s	n.s
B	52	19 957	26 655	31 918	26 235
C	1 173	21 510	23 698	28 590	24 087
D	3 803	22 853	25 528	31 032	25 991
E	4 492	24 743	28 252	33 779	28 764
F	5 032	26 524	30 831	37 022	31 182
G	6 153	29 563	34 398	41 348	34 744
<b>Total Techniciens</b>	<b>20 708</b>	<b>24 050</b>	<b>30 027</b>	<b>38 101</b>	<b>30 342</b>
H	17 906	33 541	39 415	50 592	40 297
I	14 824	42 377	50 564	66 137	51 907
J	9 793	51 122	62 090	82 346	64 140
K	5 584	61 567	77 036	117 666	81 419
<b>Total Cadres</b>	<b>48 107</b>	<b>36 311</b>	<b>50 238</b>	<b>78 828</b>	<b>53 525</b>
<b>Total</b>	<b>68 815</b>	<b>27 701</b>	<b>43 008</b>	<b>72 418</b>	<b>46 576</b>

Déciles D1, D5 et D9 correspondent aux salaires annuels moyens sur l'année, au-dessous desquels se classent respectivement 10 %, 50% et 90% de l'effectif étudié. Ils sont exprimés en euros.



## **II - EVOLUTION DES REMUNERATIONS**



# EVOLUTION DES REMUNERATIONS

(en pourcentage par rapport à l'année 2012)

Périmètre constant

*Ensemble*

Niveau de la convention collective	D1	Médiane D5	D9	Salaire de base annuel théorique moyen
A	n.s	n.s	n.s	n.s
B	0,3	4,1	4,4	0,7
C	1,8	-1,2	1,1	0,8
D	2,2	-1,6	-1,2	0,7
E	2,6	-0,8	0,9	0,6
F	1,3	-1,5	0,6	0,4
G	0,2	-1,6	0,0	0,5
<b>Total Techniciens</b>	<b>0,7</b>	<b>-0,8</b>	<b>-0,4</b>	<b>0,8</b>
H	-1,0	-2,1	-1,5	0,5
I	0,7	-0,2	0,9	0,6
J	0,5	0,1	0,2	0,8
K	0,7	0,2	5,3	1,4
<b>Total Cadres</b>	<b>-0,8</b>	<b>-0,2</b>	<b>0,8</b>	<b>1,1</b>
<b>Total</b>	<b>0,5</b>	<b>0,1</b>	<b>1,4</b>	<b>1,6</b>

L'évolution est "non significative" lorsque le nombre de salariés dans le périmètre constant est inférieur à 20.

# EVOLUTION DES REMUNERATIONS

(en pourcentage par rapport à l'année 2012)

Périmètre constant

*Femmes*

Niveau de la convention collective	D1	Médiane D5	D9	Salaire de base annuel théorique moyen
A	n.s	n.s	n.s	n.s
B	1,1	-2,5	1,9	0,5
C	1,1	1,0	1,1	0,9
D	5,2	0,8	1,2	0,8
E	4,1	0,6	1,6	0,7
F	2,4	0,5	0,9	0,5
G	2,6	0,6	0,8	0,6
<b>Total Techniciens</b>	<b>2,7</b>	<b>1,3</b>	<b>1,3</b>	<b>0,9</b>
H	3,4	0,7	0,9	0,7
I	6,4	0,8	-0,1	0,7
J	5,9	0,7	0,8	0,8
K	6,0	1,0	2,0	1,1
<b>Total Cadres</b>	<b>2,7</b>	<b>2,0</b>	<b>1,1</b>	<b>1,1</b>
<b>Total</b>	<b>2,5</b>	<b>2,7</b>	<b>2,4</b>	<b>1,7</b>

L'évolution est "non significative" lorsque le nombre de salariés dans le périmètre constant est inférieur à 20.



# EVOLUTION DES REMUNERATIONS

(en pourcentage par rapport à l'année 2012)

Périmètre constant

*Hommes*

Niveau de la convention collective	D1	Médiane D5	D9	Salaire de base annuel théorique moyen
A	n.s	n.s	n.s	n.s
B	-4,0	1,7	3,1	1,1
C	1,7	0,7	0,4	0,5
D	1,6	0,2	0,8	0,3
E	0,7	0,5	0,7	0,2
F	-0,2	0,4	0,6	0,2
G	0,7	0,3	0,8	0,3
<b>Total Techniciens</b>	<b>0,8</b>	<b>0,5</b>	<b>0,2</b>	<b>0,4</b>
H	0,4	0,3	1,5	0,4
I	0,8	0,6	1,4	0,5
J	0,8	0,8	0,1	0,9
K	0,9	1,3	3,1	1,6
<b>Total Cadres</b>	<b>0,6</b>	<b>1,3</b>	<b>1,4</b>	<b>1,2</b>
<b>Total</b>	<b>1,0</b>	<b>1,4</b>	<b>2,1</b>	<b>1,6</b>

L'évolution est "non significative" lorsque le nombre de salariés dans le périmètre constant est inférieur à 20.



### **III- SALAIRES DE BASE ANNUELS THEORIQUES ET DECILES PAR CLASSE D'ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE**



# SALAIRES DE BASE ANNUELS THEORIQUES ET DECILES (en euros)

2013

*Ancienneté  
0 - 4 ans*

Niveau de la convention collective	Effectif concerné	D1	Médiane D5	D9	Salaire de base annuel théorique moyen
A	6	n.s	n.s	n.s	n.s
B	49	19 500	19 740	22 764	20 310
C	2 597	21 300	23 241	25 402	23 324
D	4 899	22 260	24 090	27 108	24 326
E	2 600	23 295	25 506	29 835	25 917
F	1 916	24 819	27 911	33 302	28 214
G	1 429	28 269	32 087	37 215	32 342
<b>Total Techniciens</b>	<b>13 496</b>	<b>22 298</b>	<b>24 943</b>	<b>31 501</b>	<b>25 824</b>
H	9 766	32 845	37 900	46 703	38 761
I	4 241	42 761	51 909	64 978	52 883
J	1 547	54 266	66 742	84 345	68 560
K	805	63 084	85 051	127 950	89 797
<b>Total Cadres</b>	<b>16 359</b>	<b>33 922</b>	<b>43 208</b>	<b>69 021</b>	<b>47 751</b>
<b>Total</b>	<b>29 855</b>	<b>23 169</b>	<b>34 480</b>	<b>60 071</b>	<b>37 839</b>

Déciles D1, D5 et D9 correspondent aux salaires annuels moyens sur l'année, au-dessous desquels se classent respectivement 10 %, 50% et 90% de l'effectif étudié. Ils sont exprimés en euros.

# SALAIRES DE BASE ANNUELS THEORIQUES ET DECILES (en euros)

2013

*Ancienneté  
5 - 9 ans*

Niveau de la convention collective	Effectif concerné	D1	Médiane D5	D9	Salaire de base annuel théorique moyen
A	.	n.s	n.s	n.s	n.s
B	43	19 409	21 108	27 310	22 206
C	958	22 016	24 567	27 060	24 687
D	4 477	23 217	25 759	29 009	25 939
E	5 073	24 913	27 375	31 365	27 689
F	3 870	25 603	28 700	34 285	29 229
G	3 114	28 633	32 261	39 091	32 955
<b>Total Techniciens</b>	<b>17 535</b>	<b>24 182</b>	<b>27 743</b>	<b>34 511</b>	<b>28 340</b>
H	9 566	33 807	39 413	48 358	39 967
I	7 913	41 537	49 304	65 380	50 911
J	3 593	52 183	63 977	85 004	66 260
K	1 457	64 451	83 090	120 773	86 294
<b>Total Cadres</b>	<b>22 529</b>	<b>36 243</b>	<b>46 482</b>	<b>75 418</b>	<b>51 000</b>
<b>Total</b>	<b>40 064</b>	<b>25 498</b>	<b>37 384</b>	<b>64 813</b>	<b>41 082</b>

Déciles D1, D5 et D9 correspondent aux salaires annuels moyens sur l'année, au-dessous desquels se classent respectivement 10 %, 50% et 90% de l'effectif étudié. Ils sont exprimés en euros.

# SALAIRES DE BASE ANNUELS THEORIQUES ET DECILES (en euros)

2013

*Ancienneté  
10 - 14 ans*

Niveau de la convention collective	Effectif concerné	D1	Médiane D5	D9	Salaire de base annuel théorique moyen
A	1	n.s	n.s	n.s	n.s
B	13	n.s	n.s	n.s	n.s
C	183	22 263	25 432	28 212	25 393
D	1 347	24 195	27 065	30 475	27 225
E	3 044	25 876	28 627	32 601	28 933
F	3 073	27 189	30 488	35 495	30 794
G	2 863	29 228	33 185	39 403	33 547
<b>Total Techniciens</b>	<b>10 524</b>	<b>26 102</b>	<b>29 944</b>	<b>36 175</b>	<b>30 445</b>
H	6 045	33 442	39 614	49 495	40 191
I	5 431	42 563	50 072	64 983	51 374
J	3 758	51 402	61 021	79 672	63 111
K	1 751	62 192	76 353	114 793	81 206
<b>Total Cadres</b>	<b>16 985</b>	<b>36 569</b>	<b>50 070</b>	<b>76 153</b>	<b>53 066</b>
<b>Total</b>	<b>27 509</b>	<b>27 816</b>	<b>40 250</b>	<b>68 161</b>	<b>44 412</b>

Déciles D1, D5 et D9 correspondent aux salaires annuels moyens sur l'année, au-dessous desquels se classent respectivement 10 %, 50% et 90% de l'effectif étudié. Ils sont exprimés en euros.

# SALAIRES DE BASE ANNUELS THEORIQUES ET DECILES (en euros)

2013

*Ancienneté  
15 - 19 ans*

Niveau de la convention collective	Effectif concerné	D1	Médiane D5	D9	Salaire de base annuel théorique moyen
A	1	n.s	n.s	n.s	n.s
B	1	n.s	n.s	n.s	n.s
C	34	21 982	23 946	30 649	25 637
D	225	23 928	26 894	31 062	27 249
E	548	26 122	29 071	33 536	29 379
F	817	27 669	31 347	36 044	31 553
G	892	29 967	33 998	39 591	34 313
<b>Total Techniciens</b>	<b>2 518</b>	<b>26 732</b>	<b>31 349</b>	<b>37 439</b>	<b>31 584</b>
H	1 785	33 839	39 577	48 307	40 148
I	1 610	41 938	49 982	63 740	51 322
J	1 522	52 158	61 311	79 340	63 653
K	1 059	61 962	75 941	115 009	80 841
<b>Total Cadres</b>	<b>5 976</b>	<b>37 376</b>	<b>53 293</b>	<b>80 130</b>	<b>56 356</b>
<b>Total</b>	<b>8 494</b>	<b>29 602</b>	<b>44 386</b>	<b>74 786</b>	<b>49 013</b>

Déciles D1, D5 et D9 correspondent aux salaires annuels moyens sur l'année, au-dessous desquels se classent respectivement 10 %, 50% et 90% de l'effectif étudié. Ils sont exprimés en euros.



# SALAIRES DE BASE ANNUELS THEORIQUES ET DECILES (en euros)

2013

*Ancienneté  
20 ans et plus*

Niveau de la convention collective	Effectif concerné	D1	Médiane D5	D9	Salaire de base annuel théorique moyen
A	1	n.s	n.s	n.s	n.s
B	68	21 362	27 648	32 732	27 911
C	540	23 644	27 257	32 425	27 730
D	3 225	25 037	28 227	33 201	28 597
E	6 763	26 695	30 097	35 199	30 427
F	8 865	28 313	32 144	38 089	32 519
G	10 110	30 604	35 336	41 734	35 684
<b>Total Techniciens</b>	<b>29 572</b>	<b>27 383</b>	<b>32 110</b>	<b>39 576</b>	<b>32 597</b>
H	11 962	34 057	39 385	49 270	40 224
I	7 663	41 417	47 988	61 039	49 286
J	5 626	49 734	58 367	73 928	59 832
K	3 485	60 232	72 357	94 366	74 746
<b>Total Cadres</b>	<b>28 736</b>	<b>36 308</b>	<b>47 666</b>	<b>71 091</b>	<b>50 666</b>
<b>Total</b>	<b>58 308</b>	<b>28 838</b>	<b>37 645</b>	<b>62 126</b>	<b>41 502</b>

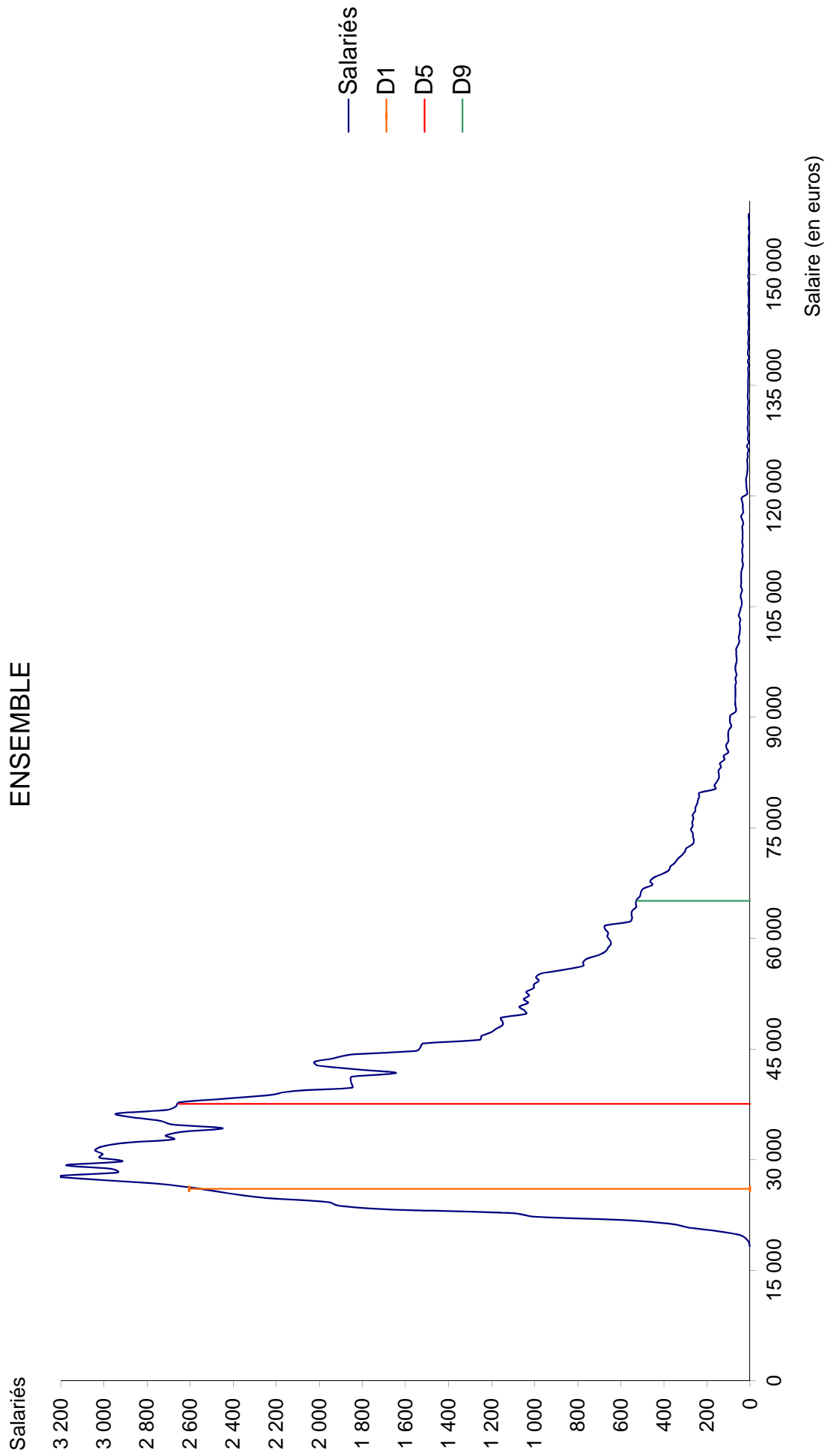
Déciles D1, D5 et D9 correspondent aux salaires annuels moyens sur l'année, au-dessous desquels se classent respectivement 10 %, 50% et 90% de l'effectif étudié. Ils sont exprimés en euros.



## **IV - REPARTITION DE L'ENSEMBLE DES SALAIRES DE BASE ANNUELS THEORIQUES**



# DISTRIBUTION DES SALAIRES - 2013 - ENSEMBLE





**V - RMPP**





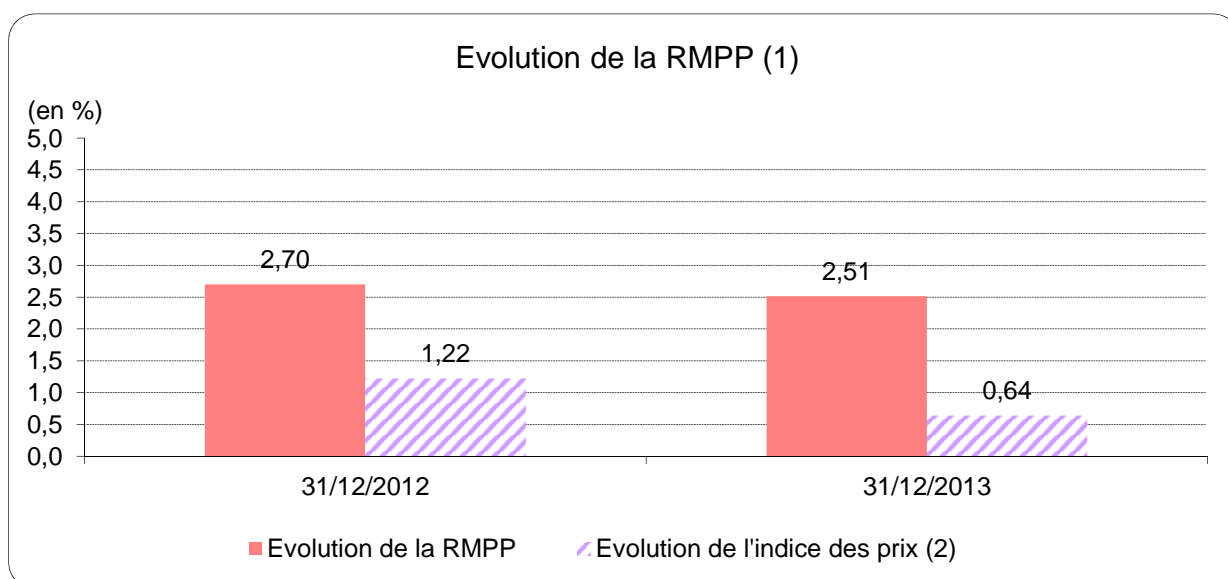
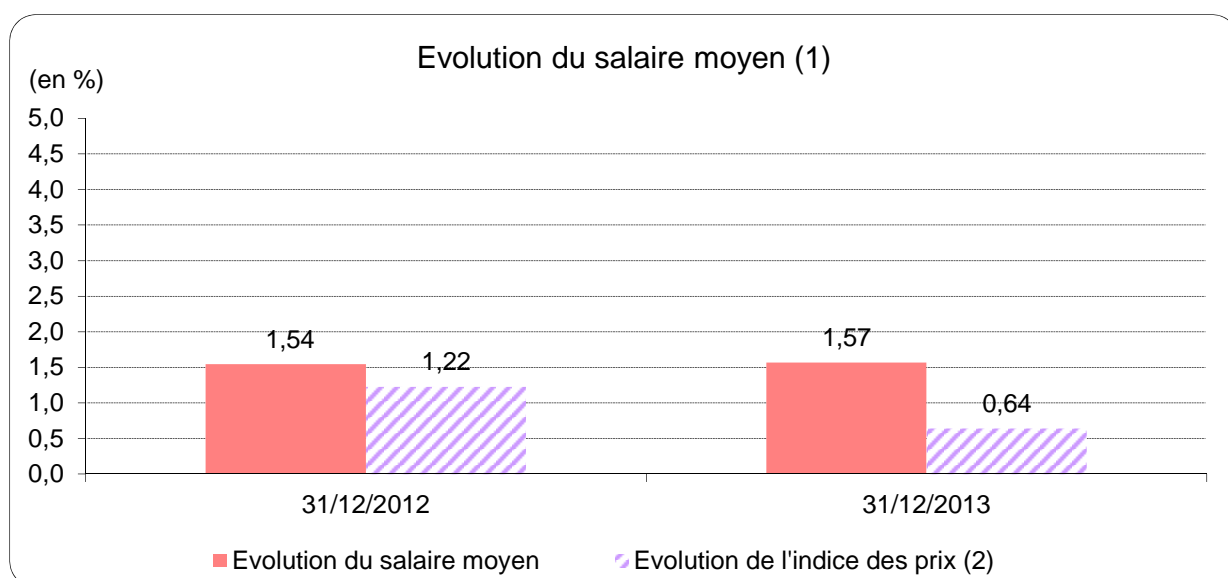
## EVOLUTION DE LA "REMUNERATION MOYENNE DES PRESENTS-PRESENTS"

Salaire de base du personnel en CDI à temps plein et à temps partiel hors classe exclus

La Rémunération Moyenne des Présents-Présents (RMPP) en niveau est calculée à partir des rémunérations moyennes des personnels présents du 31 décembre de l'année N-1 au 31 décembre de l'année N ; il s'agit donc des personnels de fin d'année N hormis les entrées durant l'année N.

L'évolution de la RMPP permet de mesurer les effets de la politique salariale sur le personnel en place,

Figurent ci-dessous la comparaison des évolutions du salaire moyen et de la RMPP en niveau.



(1) Périmètre d'entreprise constant représentant 74% de l'ensemble des effectifs AFB

(2) Indice des prix à la consommation hors tabac

EQUIPE STATISTIQUE DE L'AFB

Christel Bénard

Tél : 01 48 00 50 56 E-mail : cbenard@abf.fr

Barbara Gicquel

Tél : 01 48 00 50 59 E-mail : bgicquel@abf.fr



ASSOCIATION FRANÇAISE  
DES BANQUES

18 rue La Fayette – 75440 Paris cedex 09  
Tél : 01 48 00 52 52 – Fax : 01 42 46 76 40