

**Délégation Nationale  
CFDT**

Yannick ATHIEL  
Xavier COSTEUR  
Jean-Marc DEVOS  
Thierry DIGOUTTE  
Emile FERRARI  
Séverine FOCQUEU  
Sébastien GIRAUDO  
Jean Valéry LHERMITTE  
Mehdi MADJI  
Stéphanie MAVRE  
Didier MINETTI  
Cédric PERENNES  
Joffrey QUILLIE  
Fabien RESPAUT  
Catherine TARRIUS  
Frédéric TATIBOUET  
Philippe VAN BENEDEN  
Catherine VANLERBERGHE

Toute l'actualité sociale et  
syndicale du CdN sur :

[www.creditdunord-cfdt.org](http://www.creditdunord-cfdt.org)



web

## Résultats 2016

**Record historique ! Bravo !  
Récompense : moins 600 € !**

**Résultat net : 431 Millions € !!!**

Porté à 505 millions avec PV Visa

**Prime collective ZERO !!!**

La direction ne pouvait se permettre de gaspiller 3,6 millions d'euros chargés, comme l'an passé, pour récompenser les femmes et les hommes qui construisent collectivement ce succès avec une prime de 600 €.

## C'est tout bonnement inacceptable !

Les dirigeants du CDN se sont offusqués de notre contestation et des titres de nos tracts. Pourtant **il s'agit bien d'une politique salariale méprisante que nous imposent les barons de la SG !**



Nous sommes donc très fiers d'avoir été à Lille-Rihour et à Paris-Hausmann, **plus de 80 militants (CFDT et CFTC)** à exprimer notre consternation ; **à être les porte-paroles du mécontentement des équipes** dont la liberté de parole est pour le moins bridée...

D'autant que pour forcer les organisations syndicales à signer, la négociation s'est terminée sur un chantage de marchands de tapis mélangeant salaires et mesures du « Pacte social » (PERCO et PEE).

Cependant, l'introduction tardive de dispositions concernant le PERCO et le PEE dans la négociation salariale, et leur utilisation en termes de **chantage à la signature** a grandement réduit la confiance, pourtant nécessaire au dialogue social.

## Sauvés ! Il y a les collègues de rémunération...

**30% des enveloppes sont captés par 2% de la population hors-Classes.**



Pour 2017, d'après vos 1<sup>er</sup> retours, les montants octroyés sont en forte baisse pour la majorité des salarié-e-s... En cause, une sélectivité accrue des comités de rem.

**Mesure PERCO en mode mineur  
Récompense : moins 100 € !**

Le nouveau « Pacte social », cher à nos dirigeants, est écorné de 100 € par personne. La Direction a assumé son chantage, c'est donc le deuxième coup bas : pas de prime collective et moins pour le versement pour tous (ceux qui ne souhaitent pas ouvrir un PERCO pourront refuser) dans le PERCO. Pas très élégant. Nous avons signé le volet PERCO, mais avec la réserve suivante : « La **CFDT** regrette que le CdN ait utilisé le « Pacte social » comme « cheval de Troie » dans les négociations sur les salaires, se traduisant par une double peine pour les équipes : pas de prime collective et une baisse de la mesure PERCO ».

**CFDT** Crédit du Nord, Toute une équipe à vos côtés !  
[www.creditdunord-cfdt.org](http://www.creditdunord-cfdt.org)



## Osez la « Qualité de vie au travail » ! Passer de l'incantation, à l'action !

Depuis plusieurs années, la **CFDT** fait figure de proue sur toutes les questions de conditions de travail et de risques psychosociaux.

A force d'obstination et avec une DG plus sensible que par le passé aux questions de bien-être au travail, la stratégie de l'autruche semble terminée. **Les négociations sur le sujet sont ouvertes depuis plusieurs mois et la création d'un observatoire paritaire sur ce sujet actée. Nous sommes les seuls à avoir présenté un cahier exhaustif de propositions à la Direction.**

Un état des lieux (questionnaire anonyme) devrait être mis en place cette année et nous travaillons à des mesures d'amélioration de notre quotidien et d'une véritable prévention de la souffrance au travail.



Mais l'écart se creuse entre les discours généraux et leur application sur le terrain :

- **sous-effectif** comme à la BAD, dans les SCR, dans la plupart des structures siège et de plus en plus en agences.
- heures supplémentaires et dépassement des forfaits jours (non payés), déconnexion impossible, **le temps de travail n'est plus maîtrisé, les conséquences sur la santé encore moins.**
- **Management pressant** des directions régionales, directeurs de groupe et RH zélés, **plans d'actions** qui se multiplient, **licenciements** pour **insuffisance professionnelle** (parfois fictive) redeviennent une habitude.

Dans ce contexte, les démissions augmentent de manière sensible et pas toujours pour des questions financières... Quand nous ne sommes pas en plein **dérèglement autoritaire de nos cadres supérieurs**. Les Régions et Directions concernées se reconnaîtront.

Faut-il que nous publions une liste nominative pour faire revenir d'aucuns à la raison ?

Petite suggestion supplémentaire qui serait la preuve d'une volonté réelle de peser sur le « bien-être au travail ». Que ce dernier fasse **partie des éléments de rémunération variable de nos cadres dirigeants !** Un beau levier gagnant-gagnant ?

Nous avons jusqu'à avril pour porter cette négociation afin que les intentions se traduisent par une volonté partagée à tous les niveaux. C'est une révolution culturelle pour certains. Mais, au delà du respect des personnes qui ne devrait jamais être écorné, ce sera un gage de réussite à long terme pour la banque.

**La bonne application d'un accord volontariste sera cruciale pour la santé des salariés et pour celle du CDN !**

**Nos interventions face à la direction tournent au langage de sourd,  
Seule notre mobilisation collective fera passer le message**

**En finir avec**  
**La dégradation des conditions de travail**  
**L'absence de reconnaissance salariale collective**  
**TOUS en GREVE**  
**LE 28 mars 2017**

**CFDT** Crédit du Nord, *Toute une équipe à vos côtés !*  
[www.creditdunord-cfdt.org](http://www.creditdunord-cfdt.org)