



## ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2019-2023 :

**VOTER, c'est choisir** ses représentants à la Banque Courtois. Face aux évolutions de nos métiers, aux transformations majeures, à leurs impacts sur nos emplois et face aux inégalités, soyons vigilants.

### DONNER DU SENS AU TRAVAIL

Aujourd'hui le travail perd de son sens et plus personne n'a de vision d'ensemble de son travail. La charge de travail s'intensifie, les objectifs augmentent, les outils informatiques sont à la traîne, la reconnaissance est aléatoire ; et à la sortie, les salariés se demandent pourquoi donner tant d'énergie et de temps à l'entreprise. **La CFDT veut redonner du sens au travail pour chaque salarié.**

La Direction de la Banque Courtois met en place des changements importants dans les méthodes de travail : nouveaux modes d'organisation du travail (nomadisme), nouveaux espaces collaboratifs et co-working (Concept Agora), nouveaux métiers, nouveaux outils... **La CFDT vous accompagne et agit au quotidien pour protéger et améliorer vos conditions de travail.**

### AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

### ASSURER L'EGALITE FEMMES HOMMES

La Loi prévoit qu'en 2022, il ne pourra plus y avoir d'écarts entre les salaires des hommes et ceux des femmes. Des disparités et une véritable opacité existent toujours sur ce sujet. La CFDT est engagée depuis longtemps pour dénoncer ces discriminations et rétablir l'égalité. Si la CFDT a obtenu des avancées au fur et à mesure des différents Accords négociés à la Banque Courtois, **vos élus continueront à agir** car le compte n'y est pas encore.

Chaque salarié doit disposer d'activités sociales et culturelles de qualité, suffisamment subventionnées pour permettre un accès à tous, quelle que soit sa rémunération et avec des règles claires. **La CFDT veut recueillir l'avis des salariés sur les activités, veut une gestion financière rigoureuse et transparente des budgets, ainsi qu'une traçabilité sur les antériorités et les quotients.**

### BIEN GERER LES ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

**INFORMER  
CONSEILLER  
DEFENDRE  
ACCOMPAGNER**

**Au quotidien, vos élus CFDT vous :**

**Informent**, par mails, par tracts et sur [www.cfdt-courtois.fr](http://www.cfdt-courtois.fr)

**Conseillent** sur vos situations individuelles en toute confidentialité (rémunération, droits, ...) ;

**Défendent** collectivement en élaborant des propositions sur tous les dossiers lors des négociations d'accords Banque Courtois et en ne signant que les accords qui protègent vos intérêts ; en Comité d'Entreprise (lire les PV du Comité d'Entreprise), et demain dans le futur Comité Social et Economique ;

**Accompagnent** afin de préserver votre santé au travail, votre rémunération, votre contrat de travail...

## Une équipe pour vous représenter au C.S.E :

### Collège Techniciens

**Corine BAULO,**  
CC Privée à Saint Cyprien

**Manissa BOURNIER,**  
ACR à Perpignan Bardou Job

**Julie CANALE,**  
CC à Saint Agne

**Yves DUCLOS,**  
ACR à Saint Girons

**Alexandra FABRE-DELMAS,**  
CC à Millau

**Jonathan HUEZ,**  
CC Privée à Saint Médard en Jalles

**Géraldine MARCHAND,**  
CC Privée/Prof à Canet Plage

**Hélène PUGI,**  
Assistante à la Gestion de Patrimoine

**Corinne PLANO**  
CC Privée à Dax

### Collège Cadres

**Jean Luc BARRE,**  
CC Privée/Prof à Tarbes  
Défenseur du Salarié Occitanie

**Sophie BELLAL,**  
Assistante clientèle Part/Prof au SCR

**Michèle BLEUSE,**  
Gestionnaire Risques au Contentieux  
Conseiller du Salarié Haute Garonne

**David ESPIE,**  
CC Prof à Millau

**Sylvie LAULHE,**  
Chargée Affaires Spéciales

**Florence NAVARROT,**  
CC Prof à Tarbes

**Ces engagements vous correspondent ?**

**Du 13 au 20 novembre,**

**DONNEZ DU SENS A VOTRE VOIX,**

**Votez pour les listes CFDT**