

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE, C'EST FLOU L'AVENIR !

DES DESTRUCTIONS D'EMPLOIS INCESSANTES

Les annonces se succèdent et se ressemblent après les mauvais résultats affichés au 30 juin (-1,6 Milliard euros) et cela malgré un rebond au 3^{ème} trimestre.

En effet, en sus de l'annonce de la vente potentielle de Lyxor et de celle concernant la baisse des effectifs de 640 salariés en BFI et dans les Directions Centrales, **c'est à nouveau la banque de détail qui va le plus souffrir dans le cadre de la fusion des deux réseaux en France.**

Les doublons d'agences et de fonctions supports sont très importants. **Nous aurons le dossier début décembre mais ce sera des milliers de postes supprimés à l'échéance.**

La première responsabilité sociétale de l'entreprise doit être de préserver l'emploi...

Nous n'y sommes pas du tout !

UN RISQUE DE FORTE DÉGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Avec cette ampleur de destructions de postes, la question des mobilités fonctionnelles mais surtout géographiques sera particulièrement sensible. Pour garder leur emploi, combien de salariés devront sacrifier leur vie privée ?

Non seulement, la période de transition sera source de RPS (risques psychosociaux) :



L'absence de visibilité sur son avenir pendant deux ans.



Un statut social incertain



Une pression commerciale accrue avec une baisse de moyens



Des postes vacants liés aux départs spontanés d'une partie des équipes.



Un risque d'insatisfaction et d'incivilités des clients

lié au changement d'approche bancaire

Et après : Quand sera-t-il des évolutions de carrières, des éventuelles difficultés d'intégration et d'adaptation entre les anciens CdN et les salariés de BDDF, et surtout quel sera le plan suivant et quel est le réel avenir de la banque de détail en France ?

UNE NOUVELLE TRANSFORMATION VOUÉE À L'ÉCHEC ?

Pour la CFDT de la Société Générale comme du Crédit du Nord, la crédibilité économique du projet est loin d'être évidente. **Allons-nous à nouveau bousculer la banque pour aucun résultat à l'instar des transformations précédentes ?**



La construction du Système Informatique est compliquée et sera très coûteuse (en espérant ne pas revivre les affres de Convergence).



Les clients des deux réseaux seront bousculés **avec un risque de départs très fort et donc la perte de PNB inhérente.** Compte tenu de la taille des réseaux, 400 millions de perte de PNB, ça va vite !!



La direction nous explique qu'elle prendra le meilleur des deux réseaux ! Il faudra joindre les actes à la parole... **A ce stade, les retours que nous avons des groupes de travail ad hoc sont inquiétants.**

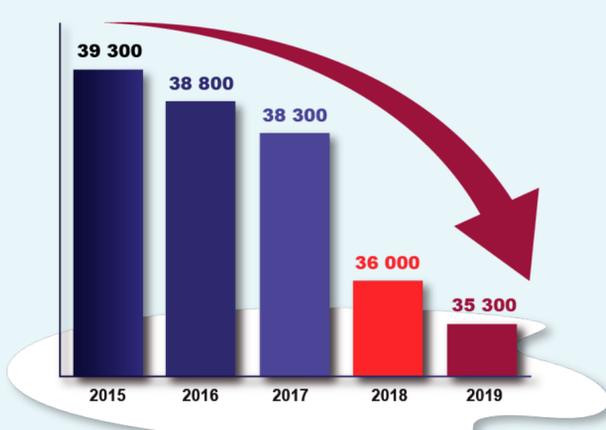


Quid des avantages et acquis sociaux ? La direction prendra-t-elle le meilleur des deux ?



La CFDT défendra l'intérêt des salariés du Groupe, ceux de BDDF tout autant que ceux du Crédit du Nord car dans ce dossier, ce sont bien tous les salariés SG/CDN qui vont être impactés et dont l'emploi sera menacé. Nous devons donc tous être solidaires et préparer notre avenir commun dans les meilleures conditions afin de représenter les intérêts de tous les salariés !

ÉVOLUTION DE L'EFFECTIF (HORS INTÉRIM) DES RÉSEAUX SG, CDN ET BOURSORAMA DEPUIS 2015



Entre 2015 et 2019, on est passé de 39 300 à 35 300 emplois.



SOIT **4000 SUPPRESSIONS D'EMPLOI EN 5 ANS**

À NOTER ÉGALEMENT :



487 AGENCES EN MOINS SUR LA MÊME PÉRIODE POUR LES 2 RÉSEAUX D'AGENCES SG ET CDN.