



**BANQUES
ET ASSURANCES**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

BANQUE COURTOIS



JANVIER 2021

NEGOCIATIONS SALAIRES 2021 :

**DIVISION PAR 2
DE L'ENVELOPPE GLOBALE
REDUCTION DE L'ENVELOPPE GLOBALE DE 2.138 K€ A 1.130 K€**

**AUCUNE MESURE
COLLECTIVE OU CATEGORIELLE**

**REDUCTION DE 60% DES
AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES
REDUCTION DE L'ENVELOPPE DE 400 K€ A 165 K€**

**REDUCTION DE 30% DES
PRIMES INDIVIDUELLES
REDUCTION DE L'ENVELOPPE DE 1.300 K€ A 920 K€**

Des mesures complémentaires telles qu'un forfait mobilité durable plafonné à 150€ /an et un abondement maximum de 1000 € pour inciter au versement des jours du CET vers le PERCO sont proposées.

Enfin, la direction n'est pas capable de dire s'il y aura ou pas le déclenchement de l'intéressement.

LA BANQUE COURTOIS PLACE 2021 SOUS LE SIGNE DE SON DESENGAGEMENT vis-à-vis des salariés

Alors même que la Présidente du Conseil de Surveillance écrit aux salariés le 4 janvier :

« Cette nouvelle année, je voudrais la placer sous le signe de (notre) engagement » !!!

Ce blocage des salaires est la première étape de la « réduction des coûts », annoncée dans la fusion-absorption par la Société Générale.

Les clients et les salariés ne sont que des pions sur le plateau d'un jeu de Monopoly,

*La Banque Courtois tombe sur la case
« Paris-La Défense, Tour SG »,
Et pioche la carte
« Salaires bloqués, salariés floués » !!!*

www.cfdt-courtois.fr

CFDT Banque Courtois : des choix, des actes



Vos élus au CSE :

Jean-Luc Barre
Corine Baulo
Sophie Bellal
Michèle Bleuse
Manissa Bournier
David Espie
Jonathan Huez
Sylvie Laulhé
Florence Navarrot

Permanence TOULOUSE

05 61 10 82 35
06 83 11 98 60

Site internet CFDT :

www.cfdt-courtois.fr

